



Yvelines • Hauts-de-Seine

*Un territoire pour l'emploi*

## DOSSIER DE PRESSE

# JOB 78 – JOB 92

Une plateforme innovante en faveur  
de l'insertion des bénéficiaires du RSA

### Contacts presse

#### Département des Yvelines

Cyril MORTEVEILLE  
01 39 07 72 11  
cmorteveille@yvelines.fr  
www.yvelines.fr

#### Département des Hauts-de-Seine

Amélie CHABUET  
01 47 29 35 78  
achabuet@hauts-de-seine.fr  
www.hauts-de-seine.fr

## SOMMAIRE

- Communiqué de presse..... p. 3
- Une plateforme commune et innovante ..... p. 4
- Trouver en un clic un emploi de proximité ..... p. 5
- Faciliter les recrutements des entreprises du territoire ..... p. 6
- Mieux accompagner le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA ..... p. 6
- 2 Départements innovants qui se rapprochent ..... p. 7

## Communiqué de presse

Le 28 mars 2019

### **YVELINES – HAUTS-DE-SEINE, UN TERRITOIRE POUR L'EMPLOI : UNE PLATEFORME INNOVANTE JOB78 – JOB92 EN FAVEUR DE L'EMPLOI DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA**

**Patrick Devedjian, Président du Département des Hauts-de-Seine, et Pierre Bédier, Président du Département des Yvelines, ont présenté ce jour, au pôle social départemental à Villeneuve-la-Garenne, leur plateforme commune pour favoriser l'accès à un emploi durable des personnes qui en sont le plus éloignées. C'est un symbole du rapprochement des deux Départements dans un domaine concret : l'insertion.**

Favoriser l'accès à un emploi durable des personnes éloignées de l'emploi est une priorité des Hauts-de-Seine et des Yvelines. Faciliter la recherche de candidats pour les entreprises locales et participer ainsi au développement économique du territoire est également essentiel.

À la recherche de dispositifs et de solutions innovantes, les deux Départements, acteurs de l'économie locale et de l'insertion, ont décidé d'élargir leur offre de services en prenant la décision de mettre à disposition des bénéficiaires du RSA et des entreprises des Hauts-de-Seine et des Yvelines une plateforme innovante : JOB78 – JOB92.

Pour Patrick Devedjian, « *nos deux Départements regroupent intelligemment leurs compétences pour être plus performants, pour faire encore mieux dans le domaine de l'insertion. Notre objectif est d'aider, d'encourager le retour durable des bénéficiaires du RSA sur le marché du travail* ».

JOB78 et JOB92 sont deux sites emploi distincts, un par département pour plus de proximité, mutualisés sur une plateforme 100 % gratuite et simple d'utilisation, permettant la mise en relation des bénéficiaires du RSA avec les entreprises du territoire qui recrutent.

« *Nous sommes partis d'un constat simple : d'une part, trop d'entreprises manquent de temps pour recruter alors que nous savons que le besoin existe, et d'autre part, trop de bénéficiaires du RSA peinent à trouver un emploi à proximité de chez eux. Nous avons donc décidé de répondre à cette problématique et en créant la plateforme JOB78/JOB92, une solution concrète et innovante qui porte déjà des résultats* », explique Pierre Bédier.

#### **Quelques clics suffisent**

Les bénéficiaires du RSA doivent se connecter au site emploi de leur département et s'inscrire à l'aide des identifiants qu'ils auront reçus par courrier. Ils créent ensuite leurs CV et peuvent bénéficier de l'ensemble des services de la plateforme : consultation d'offres d'emploi locales, candidatures spontanées, géolocalisation des offres en fonction de leur lieu de résidence, messagerie sécurisée et accès à l'agenda des forums emploi à proximité.

Les recruteurs inscrits peuvent renseigner les informations relatives à leurs offres d'emploi et bénéficier des avantages de la plateforme : consultation de profils de candidats à proximité, prise de contact directe via la messagerie sécurisée et accès à l'agenda des manifestations emploi du territoire.

## UNE PLATEFORME COMMUNE ET INNOVANTE

**Engagés dans une convergence de leurs politiques, les Départements des Hauts-de-Seine et des Yvelines ont décidé d'élargir leur offre de services avec la création d'une plateforme innovante, concrétisée par 2 sites emploi, JOB78 / JOB92, un par Département pour plus de proximité.**

S'appuyant sur une solution développée par la société Néolink, les deux sites emploi, job78.fr et job92.fr, ont vu le jour fin 2018. Depuis le 18 mars 2019, les offres d'emploi et les profils des 2 sites emploi sont mutualisés sur une plateforme unique couvrant l'ensemble de notre territoire. Les recruteurs bénéficient ainsi d'un vivier de candidats plus conséquent et les candidats ont accès à un plus grand nombre d'offres d'emploi.

### Les objectifs de la plateforme

- > **Elargir l'offre de services de notre territoire** en matière d'accompagnement au retour à l'emploi,
- > **Proposer aux employeurs et aux bénéficiaires du RSA** une solution gratuite, rapide et simple d'utilisation,
- > **Augmenter les chances de trouver des profils et des offres d'emploi à proximité** qui correspondent aux critères des employeurs et aux chercheurs d'emploi grâce à la géolocalisation,
- > **Faciliter les recrutements des entreprises** grâce à une plateforme intelligente,
- > **Favoriser l'accès à l'emploi durable.**

### JOB 78 et JOB 92 en chiffres

- > Près de 5 000 inscriptions de bénéficiaires du RSA,
- > Plus de 300 recruteurs inscrits,
- > Près de 1 000 offres d'emploi déposées,
- > Près de 1 600 candidatures soumises,
- > Plus de 1 500 prises de contact entre candidats et employeurs via la messagerie sécurisée.

### Les + de JOB78/JOB92

**Cette nouvelle plateforme se distingue des autres par sa gratuité et sa géolocalisation des offres.** La plateforme est également simple d'utilisation, accessible depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone, le dépôt des offres est simplifié, les utilisateurs peuvent y trouver une aide à la création de CV, les profils des candidats correspondent aux attentes des recruteurs, un accès à l'agenda des manifestations emploi du territoire.

### Informations pratiques :

Inscription sur [www.job78.fr](http://www.job78.fr) ou [www.job92.fr](http://www.job92.fr).

Une hotline est joignable :

- > pour JOB78 : du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30 au 01 30 83 66 66 ou par mail à [contact-hotline@job78.fr](mailto:contact-hotline@job78.fr)
- > pour JOB92 : 0806 00 00 92

## TROUVER EN UN CLIC UN EMPLOI DE PROXIMITE

**Trop de bénéficiaires du RSA peinent à trouver un emploi qui leur correspond près de chez eux. La plateforme commune vise à proposer une solution simple et rapide pour les mettre sur le chemin du retour à l'emploi.**

Une fois inscrits sur la plateforme, les bénéficiaires du RSA sont invités à créer leur CV en ligne grâce à un didacticiel rapide, simple et efficace. En quelques clics, après avoir renseigné les principaux champs, le CV est prêt à partir dans une base globale et à être consulté par de nombreux employeurs.

La plateforme est accessible d'un ordinateur, d'une tablette ou d'un smartphone afin de suivre l'évolution des demandes à tout moment.

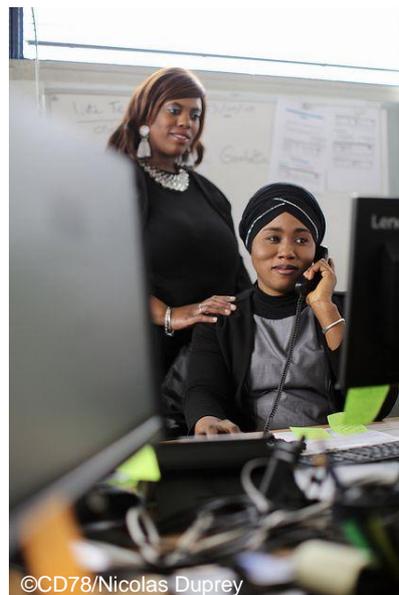
Les chercheurs d'emploi peuvent consulter les offres à proximité et être mis en relation avec des employeurs qui recherchent des candidats avec les mêmes critères.

L'agenda des événements permet aussi d'avoir facilement accès à l'actualité des manifestations emploi de leur territoire.

### **Maïmouna Cissé a décroché un CDD chez Proxiserve grâce à la plateforme**

**En moins de 24h, Maïmouna Cissé, 30 ans, habitante de Trappes, a décroché un CDD de 6 mois grâce à la plateforme.** « *Tout a été très vite. J'ai été contactée le 17 décembre et j'ai commencé le 19 décembre !* ».

**Son employeur, Proxiserve, avait pour sa part du mal à trouver des candidats pour deux postes de téléopérateurs.** « *A l'entrée de l'hiver, période très tendue dans notre métier, j'étais en pleine recherche de candidats. J'avais déposé sur Le Bon Coin des annonces sans résultats percutants. Ce n'était pas facile de trouver les profils que nous souhaitons et qui, surtout, soient vite opérationnels* », raconte Siga Niangane, assistante de l'agence de Guyancourt. Après avoir découvert le dépliant de présentation de la plateforme, elle crée son compte et enregistre son offre en quelques clics. Grâce au système de géolocalisation et d'analyse, elle repère des CV qui correspondent à ses attentes : en moins de 48h, elle a pu contacter, rencontrer et recruter deux personnes.



**Le témoignage en vidéo :** <http://vimeo.com/325901296/3a735d31a0>

## **FACILITER LES RECRUTEMENTS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE**

---

**Trop d'entreprises rencontrent des difficultés pour recruter et n'ont pas assez de temps à consacrer à la recherche d'un candidat. La plateforme commune vient proposer un service innovant, rapide, gratuit et simple d'utilisation.**

En quelques clics, les recruteurs peuvent s'inscrire, renseigner les informations relatives à leurs offres d'emploi et bénéficient des avantages de la plateforme :

- > Dépôt des offres simplifié,
- > Consultation des profils de candidats à proximité,
- > Prise de contact directe avec des candidats qui correspondent à leurs critères via un système de messagerie sécurisée.

La plateforme commune permet ainsi aux Départements des Hauts-de-Seine et des Yvelines de devenir des acteurs dynamiques de l'insertion et du développement économique de leur territoire en prenant une part active dans la vie quotidienne des entrepreneurs.

## **MIEUX ACCOMPAGNER LE RETOUR A L'EMPLOI DES BENEFICIAIRES DU RSA**

---

**Plus qu'une simple plateforme emploi, elle s'avère être un outil précieux pour nos collaborateurs qui accompagnent quotidiennement, au sein de nos services de proximité, les bénéficiaires du RSA.**

Ils ont en effet la possibilité de se connecter, d'identifier les offres à destination des personnes suivies puis de leur transmettre afin de dynamiser leurs recherches.

Cet accès aux offres proposées par les entreprises inscrites permet également à nos professionnels de disposer d'une meilleure connaissance du bassin d'emploi, des opportunités à saisir et des besoins des recruteurs du territoire – ce qui leur permet de mieux accompagner les bénéficiaires du RSA.

Grâce à la plateforme, enfin, les personnes suivies en situation d'illectronisme sont mieux identifiées et orientées, le cas échéant, vers des actions d'inclusion numérique.

En décembre 2018, le Département des Hauts-de-Seine recensait 30 439 bénéficiaires du RSA, ils étaient 25 448 dans le Département des Yvelines.

## 2 DEPARTEMENTS INNOVANTS QUI SE RAPPROCHENT

---

Les Départements des Hauts-de-Seine et des Yvelines ont engagé un rapprochement sur les sujets de Solidarité depuis septembre 2018 avec l'adoption du schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale. Au même moment, le Département des Hauts-de-Seine a adhéré à ActivitY', l'agence départementale d'insertion des Yvelines.

### Le schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale

Le 28 septembre 2018, les Assemblées départementales des Hauts-de-Seine et des Yvelines ont adopté le schéma interdépartemental d'organisation sociale et médico-sociale. Il décline les orientations politiques communes en matière d'autonomie, de protection maternelle et infantile, de protection de l'enfance et d'insertion que nos deux collectivités souhaitent mettre en œuvre sur notre territoire pour les 5 prochaines années.

Dans le domaine de l'insertion, l'objectif est de permettre à 60% de bénéficiaires du RSA inscrits en parcours emploi d'accéder à l'embauche, en 12 mois d'accompagnement. On retrouve également comme objectif la mise en œuvre de la plateforme commune dédiée aux bénéficiaires du RSA.

### ActivitY', l'Agence départementale d'insertion des Yvelines

Avec la création de son agence d'insertion ActivitY', le Département des Yvelines a opéré une rupture dans sa politique de lutte contre l'exclusion et a obtenu rapidement des résultats avec une baisse de 9 % des bénéficiaires du RSA en 2016 et une stabilisation de leur nombre en 2017.

Au total 3 500 bénéficiaires du RSA ont repris une activité ou sont entrés en formation en 2016 et 2017.

Partenariale et pragmatique dans son approche, ActivitY' fait de la remise en activité des personnes en situation d'exclusion un investissement social, économique et territorial. Elle agit simultanément sur trois leviers :

- > L'accompagnement global des candidats,
- > Le développement de leur employabilité,
- > La dynamisation des recrutements et de la création d'offres dans les filières en tension.



Yvelines • Hauts-de-Seine

