ANNEXE 4: TABLEAU DE CRITERES DE SELECTION

| A. | Caractéristiques du gestionnaire et grandes lignes du projet | 15 points |
|----|--|-----------|
| 1. | Personnalité morale, statuts, composition du Conseil d'Administration | /1 |
| 2. | Expérience et compétence du candidat dans le secteur de la protection | /3 |
| | de l'enfance et connaissance du territoire | |
| 3. | Grands objectifs du projet et appréhension du public accueilli | / 4 |
| 4. | Calendrier prévisionnel d'ouverture des places | /7 |
| | Sous-Total | / 15 |
| В. | Modalités d'accompagnement et d'hébergement | 40 points |
| 1. | Implantation et accessibilité géographique du service (transports en | / 2 |
| | commun, routes, proximité de services et commerces) | / 2 |
| 2. | Aménagement des locaux d'hébergement | /6 |
| 3. | Aménagement des locaux sociaux et des espaces collectifs et de | /6 |
| | convivialité | |
| 4. | Qualité des prestations (restauration, lingerie, etc.) | /6 |
| 5. | Projet d'accompagnement socioéducatif personnalisé des jeunes | /8 |
| | (méthodologie d'élaboration du document individuel de prise en charge | |
| | et modalités de suivi) | |
| 6. | Partenariats avec les acteurs institutionnels et associatifs de l'éducation, | /7 |
| | de la formation, de l'insertion, de la santé, de la culture, etc. | 15 |
| 7. | Modalités de coopération et d'échanges d'informations avec les services | /5 |
| | sociaux du département (outil de suivi notamment) Sous-Total | /40 |
| | 30us-10tui | 7 40 |
| C. | Garantie des droits des usagers & démarche qualité | 15 points |
| 1. | Respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles | / 2 |
| 2. | Projet de service | / 2 |
| 3. | Document individuel de prise en charge, livret d'accueil et règlement de fonctionnement | /3 |
| 4. | Modalités d'expression des usagers | /3 |
| 5. | Démarche d'évaluation qualité | /5 |
| | Sous-Total | /15 |
| | | |
| D. | Organisation du travail | 15 points |
| 1. | Organigramme et taux d'encadrement | /5 |
| 2. | Fiches de poste et diversité des profils | /5 |
| 3. | Politique de de recrutement, de fidélisation et de valorisation des | /5 |
| | compétences des personnels | /45 |
| | Sous-Total | / 15 |
| E. | Montage financier | 15 points |
| 1. | Projet de budget de fonctionnement en référence à l'enveloppe budgétaire maximale fixée | /10 |
| 2. | Programme pluriannuel d'investissement | /5 |
| | 1 1 0 5 annine profitationed a investigacificity | - |
| | Sous-Total | / 15 |
| | Sous-Total | /15 |